



Årsberetning 2025

Hjertelig velkommen i TA!

Bestyrelsen i TA



Formand
Stephen Jespersen,
VBT A/S
Telefon: 40 10 80 66
sje@vbt.dk



Næstformand
John Bergholdt,
Bergholdt Bus
Telefon: 40 40 61 31
john@bergholdt.dk



John Vestergaard,
Vikingbus Danmark A/S
Telefon: 40 75 10 60
jv@lokalbus.dk



Mathias Andersen,
Telefon: 31 52 20 56
andersen.mathias@gmail.com



Rikke Bjerreby,
Vikingbus Danmark A/S
Telefon: 25 42 21 18
rikke@handibusser.dk

Med denne årsberetning for 2025 for TA, Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening, vil vi gerne præsentere TA for medlemmer, samarbejdspartnere og andre aktører fra hele busbranchen.

TA, Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening, er en selvstændig arbejdsgiverforening under Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

Dansk Erhverv Arbejdsgiver er medlemsorganisation under DA, Dansk Arbejdsgiverforening.

TAs formål er at rådgive og servicere medlemmerne om alle ansættelsesretlige aspekter omkring det at drive en vognmandsforretning. TAs formål er derudover at vedligeholde og forny indgåede kollektive overenskomster.

TA yder således rådgivning om personalejura, arbejdsret, ansættelsesret, arbejdsmiljø og uddannelsesforhold. Der ydes desuden ad hoc rådgivning i principielle køre-/hviletidssager.

TA har i dag en lønsum på 1,9 mia.

Busbranchen er i en konstant rivende udvikling, idet vi ser flere sammenlægninger og opkøb efter coronakrisen.

TA er fortrøstningsfulde om fremtiden, idet vores arbejde og ydelser ikke vil forsvinde til udlandet eller overtages helt af kunstig intelligens. Den kunstige intelligens er kommet for at blive og i stedet for at kæmpe imod, må branchen udnytte potentialet heri, bl.a. til kørselsoptimering og ruteoptimering.

I forhold til virksomhedernes kontrakter med trafikkselskaber og kommuner har vi løbende fokus på kontrakternes indhold, herunder vilkår for udførelse af kørslen i forhold til gældende overenskomster. Dette gælder særligt i forhold til den kontrol som de offentlige myndigheder kan udøve overfor virksomhederne.

Formand Stephen Jespersen, VBT A/S
Glostrup, marts 2025

Resultatopgørelse for året 2024

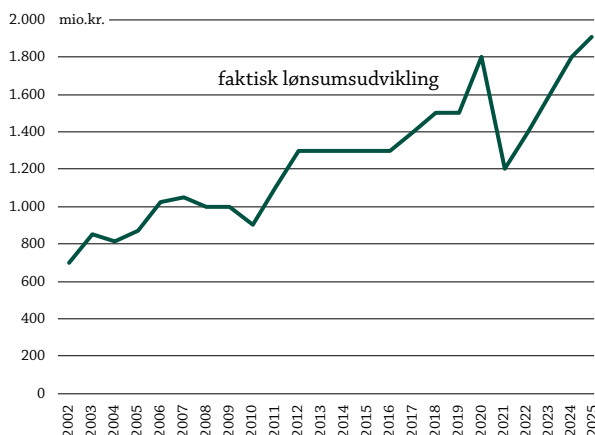
	2024	2023
INDTÆGTER		
Foreningskontingenter	921.503	827.691
Indtægter i alt	921.503	827.691
OMKOSTNINGER		
Honorarer	-470.250	-504.000
Møder og rejser	-157.871	-174.340
Repræsentation	0	0
Gebyrer	-54.444	-50.567
Administrative omkostninger	-41.588	-74.373
Driftstilskud til Dansk Persontransport	-93.750	-108.750
Medlemskab IRU	-125.706	-72.656
Tab på debitorer	-6.804	-5.168
Ændring i hensættelse til tab på debitorer	3.020	13.263
Omkostninger i alt	-947.393	-976.591
RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER	-25.890	-148.900
FINANSIELLE INDTÆGTER		
Finansielle poster, netto	521.901	738.463
Kursreguleringer	1.266.722	1.130.191
Finansielle poster i alt	1.788.623	1.868.654
RESULTAT FØR SKAT	1.762.733	1.719.754
Skat		-5.734
ÅRETS RESULTAT	1.762.733	1.714.020
Forslag til resultatdisponering:		
Overført til egenkapitalen	1.762.733	1.714.020

Balance pr. 31. december 2024

AKTIVER	2024	2023
Anlægsaktiver		
Værdipapirer	22.737.775	21.163.037
Anlægsaktiver i alt	22.737.775	21.163.037
Tilgodehavender		
Tilgodehavender	0	3.020
Hensættelse til tab	0	-3.020
Andre tilgodehavende	10.868	
Tilgodehavende skat og udbytteskat	113.970	154.193
Periodeafgrænsningsposter	10.545	10.252
Tilgodehavender i alt	135.383	164.445
Likvide beholdninger		
Bankbeholdning	1.785.085	1.175.488
Likvide beholdninger i alt	1.785.085	1.175.488
AKTIVER IALT	24.658.243	22.502.970
PASSIVER		
Egenkapital		
Saldo pr. 1. januar	19.498.751	17.784.731
Årets resultat	1.762.733	1.714.020
Egenkapital i alt	21.261.484	19.498.751
Skyldig A-skat	45.371	62.560
TA Udviklingsfond	3.311.455	2.906.385
Skyldige omkostninger	39.933	35.274
Kortfristede gældsforpligtelser ialt	3.396.759	3.004.219
PASSIVER I ALT	24.658.243	22.502.970

TA årsberetning 2025

TA havde den 1. januar 2025 132 medlemmer med en total lønsum på 1,9 mia. kr.



TA har løbende fokus på udviklingen af overenskomstdækningen på persontransportområdet samt vedligeholdelsen af de eksisterende overenskomstaftaler på persontransportområdet.

TA-overenskomsten dækker alt persontransport i Danmark herunder turistbuskørsel, handicapkørsel, flexkørsel, Offentlig Service Trafik (O.S.T.), taxikørsel, udenlandskørsel og almindelig rutekørsel herunder fjernbuskørsel og togbuskørsel.

TA yder i det daglige medlemmerne rådgivning og service inden for personalejura, arbejdsret, ansættelsesret, fagretlige sager, overenskomstfortolkning, afskedigelsessager, elevsager samt førelse af civile sager ved de civile domstole om ansættelsesretlige forhold.

Derudover varetager TA også medlemmernes interesser i sager om arbejdsmiljø.

TA rådgiver om uddannelsesforhold for lærlinge og elever.

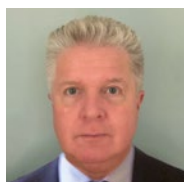
TA rådgiver om køre-/hviletidsregler ad hoc.

TAs bestyrelse består for tiden af 5 medlemmer, som alle er udøvende vognmænd, og som er bredt repræsenteret ved turistkørsel, handicapkørsel, flexkørsel, Offentlig Service Trafik (O.S.T.), udlandskørsel og almindelig rutekørsel herunder togbuskørsel og fjernbuskørsel.

TA er en del af Dansk Erhverv Arbejdsgiver, som er medlemsorganisation under DA, Dansk Arbejdsgiverforening. TAs formand er indvalgt medlem i Dansk Erhvervs hovedbestyrelse, og TAs formand er desuden medlem af bestyrelsen i TUR, Transportbranchens Uddannelsesråd.

TA har i det daglige tæt samarbejde med DPT, Dansk PersonTransport, inden for persontransporten.

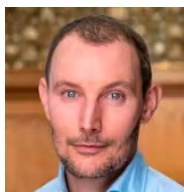
TAs sekretariat:



Allan Jensen, advokat (L),
chefkonsulent
Telefon: 33 74 67 17
Mobil: 22 56 84 04
E-mail: aje@danskerhverv.dk



Anja Skibsted Thomsen,
advokatsekretær
Telefon: 33 74 67 18
E-mail: ath@danskerhverv.dk



Kasper Kruse Kolenda,
chefkonsulent
Telefon: 33 74 67 80
Mobil: 41 87 08 12
E-mail: kakk@danskerhverv.dk

Overenskomstforhandlingerne 2025

I skrivende stund er der fuld fart på forhandlingerne om fornyelse af TA overenskomsten.

TA har 3 kollektive overenskomster til fornyelse pr. 1. marts 2025:

- Overenskomsten for buschauffører (3 F)
- Overenskomsten for mekanikere (Dansk Metal)
- Overenskomsten for rejseledere (Serviceforbundet)

Der er en række nye elementer i overenskomstfornyelsen, som får betydning for 3 F overenskomsten for buschauffører:

- Overenskomsten bliver 3-årig for perioden 2025 til 2028
- Timelønnen stiger med 5 kr. den 1. marts 2025
- Timelønnen stiger med 4,75 kr. den 1. marts 2026
- Timelønnen stiger med 4,50 kr. den 1. marts 2027
- Pensionsbidraget for arbejdsgiver stiger med 1,0 % den 1. maj 2025
- Der indføres barns 3. sygedag – ret til fri, men selvbetalt
- Den særlige opsparing stiger til 8,0 % den 1. maj 2026 og 9,0 % den 1. marts 2027
- Der indføres 2 ugers ekstra barsel
- Der indføres børnebørnsomsorgsdage

TA's forhandlingsudvalg, som er den til enhver tid siddende bestyrelse arbejder hårdt på hele tiden at forbedre overenskomsten for arbejdsgiver.

- Bl.a. ses der på mindstebetalingsregel 4 timer
- Mulighed for pausetræk skal opblødes, således at reglerne gøres mindre rigide
- Overtidsberegning på dagen skal udgå
- Minutafregning indføres
- Overenskomsten i det hele taget forenkles og moderniseres.
- Forhandlingsudvalget vil have særligt fokus på konkurrerende overenskomster særligt for flextrafikken

Fagretslige sager

Det faktum at medlemskredsen ændrer sig med større og større medlemmer ændrer sagsgangen og håndteringen af sagerne.

Der har været en række fagretslige sager i million klassen i det seneste år, som har været tidskrævende, men som er blevet løst ved forhandling med 3 F, der er dog fortsat et stort sagskompleks som afventer en forhandlingsløsning med 3 F.

Da der er flere medlemmer der har blandet kørsel i forretningen er der efterhånden også en del efterbetalingssager som rejses på AKT overenskomsten, som TA's medlemmer jo også er omfattet af, da TA har en tiltrædelsesoverenskomst til AKT overenskomsten. TA behandler sager rejst på AKT overenskomsten på samme vis som alle andre TA sager.

Der har særlig været een sag, som er interessant og som omhandler negativ afspadsering; det er situationen, hvor ansættelsesforholdet enten ophører eller den negative afspadseringsordning ophører af andre grunde. Hvis saldo er i negativ på dette tidspunkt, altså at chaufføren skylder vognmanden timer, bortfalder dette krav så eller skylder chaufføren timerne (omregnet til kroner) til vognmanden, som så enten kan afkræve chaufføren betaling eller modregne i lønnen? Dette vil blive afgjort af Arbejdsretten senere på året.

Der ses flere sager om Ligebehandlingsloven og Forskelsbehandlingsloven. Ved uenighed havner sagerne ofte ved de civile domstole. Der er et problem med flexjobbere i forhold til overenskomsten, hvor fleksjobberens arbejdstid/arbejdsevne ofte ikke stemmer overens med overenskomstens arbejdstidsregler og hvor vognmanden kommer i klemme. Dette søger forhandlingsudvalget at løse under overenskomstforhandlingerne. Udfordringen er at man ikke kan aftale særregler for flexjobbere, dette vil være i strid med Forskelsbehandlingsloven.

Ellers skal arbejdsgiver altid være opmærksom på, at det er særligt vanskeligt at fyre en gravid eller en fleksjobber, der er beskyttet af hhv. Ligebehandlingsloven eller Forskelsbehandlingsloven, da bevisbyrden er omvendt således, at det er arbejdsgiver, der skal bevise, at fyringen ikke skyldes graviditet eller fleksjobberens sygdom eller handicap.

Coronalån

Enkelte medlemmer er kommet i klemme ved krav fra Erhvervsstyrelsen om tilbagebetaling af corona lån.

Arbejdskraftmangel

Arbejdskraftmangel i busbranchen er fortsat et udbredt problem, dog mindre akut end under corona krisen. Samtlige aktører herunder DPT, TA og Dansk Erhverv har konstant fokus på arbejdskraftens tilgængelighed i busbranchen, og alt antyder, at der kommer et stort hul at fylde ud om 5-10 år, når mange buschauffører pensioneres. Gennemsnitsalderen for en buschauffør som kunde i Pension Danmark er dog faldet med 2 år fra 57 år til 55 år siden forrige år. Det løser dog ikke det problem, der ligger forude i fremtiden. TA søger at gøre lønnen - den faktiske løn - mere synlig og gennemskuelig, da lønnen ofte tillægges så mange tillæg, at lønnen reelt er 40 % højere end den rå timeløn.

Busloven

Regeringens lovforslag om ændring af Busloven har ikke overraskende fået en hård medfart af den samlede busbranche. L.107. var oprindeligt fastsat til at skulle træde i kraft den 1. februar 2025, men er heldigvis blevet bremsset efter en ihærdig indsats af DPT, og tak for det. De tre kriterier der hidtil enkeltvis har skullet være opfyldt for at betragte det som omfattet af Busloven, foreslås nu ændret til at alle tre kriterier skal være opfyldt for at være omfattet af Busloven. Dette betyder reelt, at man kan udføre buskørsel mod betaling og uden tilladelse, hvis buskørslen ikke

er primære formål. Det vil reelt være en de facto nedlæggelse af hvervet som det kendes i dag, og vil få helt uoverskuelige konsekvenser for den samlede bussektor i Danmark. Det er helt uantageligt i en situation, hvor den samme bussektor står over for den største omstilling i 100 år, med kravene om overgang til el drift, og hvor der jo som bekendt stilles store krav til materiel investeringer. Vi håber det bedste, men frygter det værste.

Arbejdsmiljø

Dansk Erhverv Arbejdsmiljø rådgiver hver dag medlemsvirksomheder om arbejdsmiljøretlige spørgsmål, fører medlemmernes arbejdsmiljøklagesager og bistår medlemmer med at leve op til kravene til arbejdsgiver i arbejdsmiljøloven og virksomhedens arbejdsmiljøarbejde.

Arbejdstilsynet har de seneste år udført i omegnen af 25.000 tilsynsbesøg årligt på virksomheder. Som I ved, kan et tilsynsbesøg tage alt fra én time til en hel arbejdsdag med efterfølgende opfølgning, og det medfører typisk et behov for rådgivning om virksomhedernes rettigheder i denne forbindelse. Det er tid, som bliver taget direkte fra jeres kerneopgaver. Også af denne grund er det vigtigt for os at yde solid og løsningsorienteret rådgivning til jer.

Vores fokusområder i løbet af året var særligt at fastholde retssikkerhed, ledelsesrum og fleksibilitet i organiseringen af arbejdet, og det fører vi med videre i år 2025, herunder med et opgør overfor unødvendige og byrdefulde afgørelsestyper hos Arbejdstilsynet med skarpt fokus på at forbedre virksomhedernes bundlinje.

Lov-, regel og vejledningsarbejde

Opfølgning på den politiske aftale "Aftale om flere unge i fritidsjob"

I marts 2024 præsenterede Dansk Erhverv sammen med de øvrige medlemsorganisationer i DA, udspillet ”Flere unge skal opleve værdien af et fritidsjob”. Efterfølgende i juni samme år kom regeringen med sit fritidsjobudspil og i september 2024 blev den politiske ”Aftale om flere unge i fritidsjob” indgået, som skulle gøre det nemmere at få flere unge i fritidsjob.

Der er sendt lovforslag i høring, der udmønter de dele af aftalen, der kræver lovændring. Det drejer sig om initiativerne:

- mulighed for at vejlede 13-17-årige om fritidsjob i den kommunale ungeindsats,
- udvidelse af arbejdstidsreglerne for unge i alderen 15-17 år, der er færdige med grundskole eller lignende, således de må arbejde i tidsrummet mellem kl. 6.00-22.00 eller mellem kl. 7.00-23.00, og
- fremrykning af datoen for afslutningen af undervisningspligten.

Dansk Erhverv afgav via DA-fællesskabet enkelte bemærkninger i høringssvaret, herunder vedrørende den konkrete dato for afslutningen af undervisningspligten, som skal gøre det nemmere for arbejdsgivere at administrere reglerne i praksis.

Lovændringerne forventes at træde i kraft d. 1. juli 2025.

Ligeledes forventes der at komme en række yderligere regelændringer, som har til formål at modernisere og forenkle reglerne om unge i fritidsjob.

En række af initiativerne i aftalen kræver alene ændringer i bekendtgørelsen om unges arbejde, og disse trådte i kraft 1. januar 2025. Ændringerne i bekendtgørelsen vedrører følgende:

- muliggøre, at unge på 13-14 år kan varetage flere arbejdsfunktioner,
- ophæver begrænsningen af, hvor unge på 13-14 år må arbejde,

- tillader at unge på 13-14 år må arbejde med ufarlige maskiner,
- giver bedre muligheder for at unge på 15-17 år kan arbejde på skæve tidspunkter, og
- overfører tilladelses- og tilsynskompetence med børn under 13 års arbejde fra politiet til Arbejdstilsynet.

Initiativerne i lovforslaget og ændringerne i bekendtgørelsen indeholder en række af de forslag, som Dansk Erhverv og DA-fællesskabet har peget på i DA-udspillet om fritidsjob. Implementeringen af ændringerne følges tæt, og Dansk Erhverv vil være involveret i udmøntningen bl.a. i regi af Branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.

Lovforslag om hjemmel til Arbejdstilsynet vedrørende adfærdsbaseret kommunikation til ansatte m.fl.

Dansk Erhverv har derudover modtaget i høring et lovforslag, som lægger op til at tilvejebringe hjemmel til, at Arbejdstilsynet kan gennemføre direkte adfærdsbaseret kommunikation til ansatte og andre målgrupper, og at anvende oplysninger i indkomstregistret m.fl.

Den udvidede hjemmel for Arbejdstilsynet til vejledning, vurderer Dansk Erhverv, vil kunne medføre utilsigtede juridiske konsekvenser, ifald tilsynets dialog med de ansatte direkte eller indirekte kan opfattes som en instruktion i, hvordan arbejdet skal udføres. Det bemærkes i denne forbindelse, at behovet for kommunikation til disse persongrupper allerede på nuværende tidspunkt bliver opfyldt, herunder særligt af Branche Fællesskaberne for Arbejdsmiljø.

Vi anser derfor ønsket om den udvidede hjemmel for værende uproportional og finder det nødvendigt, at der i bemærkningerne til loven bliver beskrevet en udførlig og klar afgrænsning af hjemlens rækkevidde. Det skal forebygges, at kommunikation til de ansatte får en form og et indhold, som kan give anledning til

konflikter, misforståelser og uklarhed på virksomhederne, fx om hvem der afgør, hvordan et arbejde skal planlægges, tilrettelægges og udføres.

Hertil foreslås endvidere, at hjemlen til direkte, adfærdsbaseret kommunikation bliver fastsat med en solnedgangsklausul, således at der konkret skal evalueres og tages stilling til, hvorvidt direkte adfærdsbaseret kommunikation til ansatte og andre grupper er egnet, før adgangen evt. etableres som en varig bestemmelse.

Lovforslag om håndtering af retten til oplysning og indsigt efter databeskyttelsesreglerne.

I lovforslaget foreslås videre et præciseret hjemmel-sgrundlag til håndtering af retten til oplysning og retten til indsigt efter databeskyttelsesreglerne, når det er nødvendigt for udøvelsen af Arbejdstilsynets virksomhed, samt i forbindelse med Arbejdstilsynets samarbejde med andre offentlige myndigheder.

DA-fællesskabet bemærker i sit høringssvar, at der allerede i persondatalovens § 22 er taget stilling til, hvornår offentlige interesser vægter tungere end borgerens interesse i at få kendskab til sine data. Arbejdstilsynet beskriver selv i bemærkninger til lovforslaget, at de efter en konkret vurdering kan være omfattet af persondatalovens § 22, hvorfor denne regelændring må anses for at være overflødig.

Ophævelse af Arbejdstilsynets særlige tavshedspligt

Dansk Erhverv har derudover modtaget et lovforslag i høring vedr. ophævelse af Arbejdstilsynets særlige tavshedspligt om arbejdsmiljøklager ved klagers samtykke. Det er vores opfattelse, at lovforslaget bør give anledning til bekymring af retssikkerhedsmæssige årsager, og at lovforslaget vil medføre konsekvenser for arbejdsgivere blandt andet i form af, at Arbejdstilsynet får adgang til at bruge materialer, bilag, videooptagelser mv., som er optaget forud for et tilsynsbesøg, til brug for at træffe afgørelser og udstede bøder.

Risikoen herved er, at Arbejdstilsynets mulighed for at træffe afgørelser og udstede bøder udvides. I regi af DA-fællesskabet er der indgivet høringssvar.

Vejledninger på en lang række områder

Vi har udarbejdet en række af "Gode Råd om..." indenfor forskellige relevante arbejdsmiljøemner, hvoraf flere blev gennemgribende opdateret i 2024 i takt med regelændringerne på områderne, mens nye vejledninger også kom til. I disse vejledninger findes et overblik over relevante regler opstillet på en overskuelig og forståelig måde. I kan se dem alle her.

Principielle sager, arbejdsmiljø

Nogle af de henvendelser, som vi modtager, ender med at få principiel karakter, og de får betydning for hele brancher. Mange sager bliver afsluttet inden de kommer til behandling hos Politi og Anklagemyndighed, mens nogle ender ud i strafferetlig behandling. Nedenfor er udvalgte af de principielle sager fra år 2024 oplistet.

Vi har bistået en virksomhed indenfor transportbranchen i en kompleks arbejdsmiljø-sag om håndtering af tilsynsforløb, bødevarsling, anmeldelse til Markedsovervågning og sammenstød mellem flere regelsæt. Sagen er principiel, idet det har betydning for hele branchens anvendelse af slamsugere, og den har potentiale til store omkostninger for mange virksomheder.

Vi har derudover bistået en virksomhed indenfor handelsbranchen i en sag vedrørende "rimelig tid" til at varetage pligter som arbejdsmiljørepræsentant. Sagen er principiel, fordi det i vores optik er arbejdsgiver - og ikke arbejdsmiljørepræsentanten - som skal foretage vurderingen af, hvad der er "rimelig tid" i lovens forstand. Sagen var undervejs i det fagretlige system, men den blev forliget på baggrund af en møderække hos virksomheden.

Derudover medførte en arbejdsulykke hos en virksomhed indenfor transportbranchen en afgørelse fra Arbejdstilsynet og en straffesag ved Byretten, hvor selskabet blev kendt skyldige. Sagen er anket til Landsretten. Sagen er principiel, idet en arbejdsgiver ikke skal straffes, når arbejdsgiver har gjort alt i sin magt for at sikre et sundheds- og sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt arbejdsmiljø.

En virksomhed indenfor handelsbranchen fik to på hinanden følgende afgørelser fra Arbejdstilsynet, som begge efterfølgende blev ophævet. Sagen er principiel, idet virksomheden her undgik en bøde på 51.900 kr. udelukkende på baggrund af formelle mangler i Arbejdstilsynets afgørelser.

To vognmandsvirksomheder fik strakspåbud om at give Arbejdstilsynet køre/timesedler for kørsel med døde mink. Dette førte til flere retssager vedrørende sammenstød mellem national lovgivning overfor EU-lovgivning. Sagerne ligger nu til præjudiciel forelæggelse ved EU-domstolen. Sagerne er principielle, idet en afgørelse efter national lovgivning vil få vidtgående konsekvenser for hele branchen, idet dette vil åbne for muligheden for at kontrollere disse forhold efter bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn samt påvirke dansk konkurrenceevne.

TA medlemsoversigt pr. marts 2025

TA's medlemmer består primært af arbejdsgivere indenfor turistvognmandserhvervet, der udfører klassisk turistbuskørsel i ind- og udland, handicapkørsel, sygetransport, taxikørsel, speciel rutekørsel, almindelig rutekørsel, samordnet kørsel i kontrakt for trafikelskaberne m.v., flextrafik og offentlig servicetrafik.

**Aakirkeby Turist-
og Selskabskørsel.**
Henning Svendsen ApS
Birgersvej 11
3720 Aakirkeby

Aarhus Minibusser ApS
Blomstervej 58
8381 Tilst

AB Copenhagen Partybus ApS
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Adrians Turistfart A/S
Industrihaven 10
3300 Frederiksværk

Ærø Turistfart/Jesper Jensen
Bregninge Møllevvej 3
5970 Ærøskøbing

Aller Leisure A/S
Folke Bernadottes Allé 7
2100 København Ø

Amager Bus Service
Ole Klokkesvej 34
2770 Kastrup

Anchersen-Fladså ApS
Jernholmen 20-22
2650 Hvidovre

Aros Bus ApS
Altanstien 6
8250 Egå

Automægler Hansen
Karolinevej 11
4200 Slagelse

Ballerup Busser ApS
Roasvej 12
2750 Ballerup

**Ballerup Turistfart
v/Ismailaki Kamilji**
Roasvej 12
2750 Ballerup

Bellinge Turistfart ApS
Brogårdsvej 40
5250 Odense SV, Bellinge

Bergholdt A/S
Spodsbjergvej 147
5900 Rudkøbing

Bergholdt.dk A/S
Børstenbindervej 5
5230 Odense M

Brøchners Busser ApS
Genvejen 16
7451 Sunds

Brørup Turistbusser A/S
Søndergade 51
6650 Brørup

Busselskabet Pletten ApS
Nordskrænten 16
2980 Kokkedal

Byens Taxi & Turist
Vindblæsvej 56
9670 Løgstør

**Byens Taxi og Sygetransport
Hobro**
Smedevej 30
9500 Hobro

Centrum Taxi/Dybbøl Turist
Løntoft 1
6400 Sønderborg

Cimbrer Bilerne Aars ApS
Rønnevej 2
9600 Aars

Claus Eisenhardt
Absalonsgade 1 4.
1658 København V

Clausens Busser ApS
Algade 14B
6780 Skærbækt

CLC Turist Odense
Isabellavænget 34
5270 Odense N

Comfort Tours ApS
Middelfartvej 222
5200 Odense V

**Dansk Taxi Service ApS
anno 2020**
Marius Jensens Vej 11E
7800 Skive

**Darum/Bramming
Turistbusser**
Alsædvej 23
6740 Bramming, St. Darum

De Blå Busser I/S
Snedkervej 4
6710 Esbjerg V

De Grønne Busser ApS
Håndværkervænget 22
4873 Væggerløse

De Grønne Busser I/S
Møllebakken 7
4581 Rørvig

DNA Transport ApS
Industriparken 1
4800 Toreby Ø

Døstrup/Hobro Turist
Døstrupvej 157
9500 Hobro, Døstrup

Dybvad Taxi & Minibus
Jupitervej 19
9300 Sæby

Dyssells Busser ApS
Paul Bergsøes Vej 17
2600 Glostrup

Egtved Turist & Taxi
Udsigten 4
6040 Egtved, V. Nebel

Erik H. Lunds Turistbusser
Ellingevej 18
5853 Ørbæk

Espergærde Turist ApS
Bybjergvej 23
3060 Espergærde

**Finns Kørsel & Gribskov
Turist ApS**
Borupvej 60A 1.
3320 Skævinge

Fjerritslev Minibus
Industrivej 6
9690 Fjerritslev

FLEET.DK APS
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

**Frydensbjergs Turist-
Bustrafik & Taxi**
Ejstrupholmvej 6
7330 Brande

**Gadstrup Bustrafik A/S
c/o Ulla Jensen,**
Ramsøvejen 34B
4621 Gadstrup

**Galten Turistbusser
v/Jeff Porup Worm**
østergårdsvej 23
8464 Galten

GF Busser & Taxi
Stevning Gade 15A
6430 Nordborg, Stevning

Gislinge Turistfart
Højgårdsvej 10
4540 Fårevejle

Gudhjem Bus ApS
Hentregårdsvej 4
3751 Østermarie

Hafnia Rejser Holbæk ApS
K.P.Danøsvej 2
4300 Holbæk

Hamlet Tours
Brødrupvej 39
4621 Gadstrup

**Hanstholm Turistfart &
Rejser I/S**
Præstejorden 10
7700 Thisted

Harbirs Bustrafik ApS
Automatikvej 1
2860 Søborg

HB-Care A/S
Krogshøjvej 49
2880 Bagsværd

HC Biler Haarby Turist
Trunderupvej 1E
5683 Haarby

Helsingør Turisttrafik & Rejsebureau A/S
Fabriksvej 1
3000 Helsingør

Herfølge Turist & Rute ApS
Færøvej 4
4681 Herfølge

Herfølge Turistfart A/S
Færøvej 4
4681 Herfølge

Herning Bilen A/S
Nordskovvej 33B
8260 Viby J

Herning Bilen Rute ApS
Nordskovvej 33B
Viby 8260 J

Herning Bilen Specialruter A/S
Nordskovvej 33B
8260 Viby J

Holstebro og Omegns Taxi v/Ehlert Schytt
Farvervej 6
7600 Struer

Holstebro Turistbusser ApS
Rasmus Færchs Vej 28
7500 Holstebro

Jan-Oles Turisttrafik
Aarsballevej 27
3700 Rønne

JC Turist
Solsortevej 38
9982 Ålbæk

JJ Turist A/S
Islandsvej 15
8700 Horsens

Jørns Busrejser A/S
Eventyrvej 6-10
9700 Brønderslev

Jyttes Bus
Gammel Roskildevej 11
3650 Ølstykke

K & J Minibusser ApS
Eskilstrup Vestergade 36
4863 Eskilstrup

Kagan Turist ApS
Gjeddesdalsvej 76
2670 Greve

Ketty & Villys Buslinier ApS
Munkebovej 17
8983 Gjerlev J

Københavns Turisttrafik
Munkebjergvej 74
2770 Kastrup

Køge Bugt Rejser ApS
Snedkergangen 5
2690 Karlslunde

Korsør Turist ApS
Tovesvej 30F
4220 Korsør

Kronjyllands Taxabus ApS
Jomfruløkken 9
8930 Randers NØ

Leifs Bus-Service ApS
Lundevej 58
4030 Tune

Lyngby Turistfart A/S
Islevdalvej 110
2610 Rødovre

Madsens Taxi. v/ Jeanette Madsen
Mosevænge 2
8950 Ørsted

Midtbus Jylland A/S
Herredsvejen 106
9632 Møldrup, Bjerregrov

MJA Næstved ApS
Bakken 6
4700 Mogenstrup

Møllers Busser v/Torben Møller
I P Nielsens Vej 5
6950 Ringkøbing

Moove Group A/S
Krogshøjvej 49
2880 Bagsværd

N F Turistbusser
Banetoften 14
7500 Holstebro

Nørager Taxi & Turist
Kløvervangen 11
8961 Allingåbro

Nordsjællands Trafikskelskab ApS
Stæremosen 10B
3250 Gilleleje

Nordsjællands Turistfart ApS
Stæremosen 10B
3250 Gilleleje

Nygaard Turist- & Minibusser
Fulbyvej 4T
4180 Sorø

Nyman A/S
Industriparken 1
4800 Nykøbing F

Olesens Busser
Hobrovej 172
9530 Støvring

Ørslev Gruppe - og Specialrejser A/S
Københavnsvej 347
4760 Vordingborg

P.P.Busselskab A/S
Birkegårdsvej 32
8361 Hasselager

Papuga Bus A/S
Lundahl Nielsens Vej 1
7100 Vejle

Pendulfart salg ApS c/o Torben Jensen,
Låsbygade 80C 1. 103.
6000 Kolding

Peters Busser - Rougsø Rejser
Bakkegårdsvej 2
8961 Allingåbro, Vivild

Red City Buses Denmark ApS
Vasbygade 18
2450 København SV

Ry Bussen
Tulstrupvej 39
8680 Ry

Sammenslutningen TAXA 4X35
Rosenlunds Allé 8
2720 Vanløse

Sdr. Nærå Busser ApS
Æblehaven 5
5792 Årslev

Silkebus A/S
Hagemannsvej 21
8600 Silkeborg

Skørringe Turistbusser
Skørringevej 27
4930 Maribo

Skovlunde Turistbusser ApS
Kornmarksvej 18
2605 Brøndby

Snedsted Turistbusser A/S
Nordmarksvej 1
7752 Snedsted

Solsidens Turistfart ApS
Voerbjergvej 108
9400 Nørresundby

Sørens Rejser A/S
Parallelvej 7
8620 Kjellerup

Spjald Rutebiler
Rugskellet 5
6971 Spjald

St. Grandløse Busser ApS
Vallestrupvejen 12
4300 Holbæk

Stoltzes Rute- og Turistbusser
Industrivej 32
9440 Aabybro

Strøby Turist ApS
Amtsskrivervej 1
4671 Strøby, Varpelev

Sydvest Bus c/o Henrik Jensen,
Industrivej 14
6240 Løgumkloster

Taxa Syddanmark ApS (Taxa 1-2-3)
Hansborggade 30
6100 Haderslev

Taxavognmand Dragomir Zonjic
Middelgrundsvej 14 st.
2300 København S

Taxavognmand Kim Sørensen
Egebjergvej 92
4200 Slagelse

Taxikørsel 282 ApS c/o Cabital Finans A/S,
Krogshøjvej 49
2880 Bagsværd

TEA Struer ApS
Engtoften 3
7830 Vinderup

**Terndrup Taxa- &
Turistbusser A/S**
Industrivej 4
9575 Terndrup

TODBJERG BUSSE A/S
Sintrupvej 21B
8220 Brabrand

Todbjerg Busservice
Sintrupvej 21B
8220 Brabrand

Todbjerg City A/S
Sintrupvej 21B
8220 Brabrand

Tversted Taxi og Minibusser
Teglværksvej 7
9881 Bindslev

VB Service ApS
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

VBT A/S
Farverland 1A
2600 Glostrup

Vebbestrup Turistfart A/S
Thoruphedevej 3C
9510 Arden

Vejle Turisttrafik
Lundahl Nielsens Vej 4
7100 Vejle

Venø Bussen
Havstokken 18
7600 Struer, Venø

Viborg Limousine Service
Skivevej 103
8800 Viborg

Viggo Danmark ApS
Tømmergravsgade 4
2450 København SV

Viggo HQ ApS
Tømmergravsgade 4
2450 København SV

Vikingbus A/S
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Vikingbus Danmark A/S
Kanalholmen 1
2650 Hvidovre

Vinderup Taxi ApS
Engtoften 3
7830 Vinderup

**Vognmand Henning
Winkel Sørensen**
Amtsvejen 87
Skævinge 3320

Det får du som medlem i TA

Rådgivning om personalejura, arbejdsret, ansættelsessager, fagretslige sager, afskedigelsessager, altid med kyndig assistance af jurister/advokater, også ved de civile domstole.

Rådgivning om arbejdsmiljø, herunder sager fra Arbejdstilsynet.

Rådgivning om uddannelsesforhold, lærlige/elever.

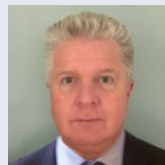
Rådgivning om køre- /hviletid, herunder førelse af sager, der er principielle ved domstolene.

Løbende orientering om lovændringer m.v. for personaleområdet.

TA har sekretariat og kontor på Børsen i København



Sekretariatsansvarlig:
Allan Jensen, advokat
Børsen, 1217 København K
Direkte telefon: 33 74 67 17
Mobil: 22 56 84 04
E-mail: aje@danskerhverv.dk



TA Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening

Børsen, 1217 København K · Telefon 33 74 60 00 · Fax 33 74 60 80